

СОГЛАШЕНИЕ

между Минским городским исполнительным комитетом,
Минским городским объединением профсоюзов,
Республиканской ассоциацией предприятий промышленности
«БелАПП» на 2026 – 2028 годы

Минский городской исполнительный комитет (далее – Исполком), Республиканская ассоциация предприятий промышленности «БелАПП» (далее – Наниматели), Минское городское объединение профсоюзов (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025 – 2027 годы заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики в 2026 – 2028 годах на территории города Минска и совместные действия по его реализации.

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Соглашение действует на территории г. Минска в отношении всех нанимателей (их объединений), профсоюзов (их объединений), работников, студентов и учащихся учреждений образования Республики Беларусь, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования.

1.2. Предоставление льгот и гарантий, предусмотренных Соглашением, сверх норм, установленных законодательством, осуществляется при условии закрепления их в местных соглашениях, коллективных договорах, заключенных в соответствии с законодательством и по вопросам, относящимся к компетенции Сторон.

1.3. Соглашение содержит ключевые меры по обеспечению качественного уровня социальной защищенности работников, соблюдению их трудовых прав и гарантий, созданию безопасных условий труда. Соглашение служит основой для заключения тарифных, местных соглашений и коллективных договоров. Тарифные, местные соглашения

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

и коллективные договоры могут содержать более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия.

1.4. Соглашение распространяется на членов профсоюзов, работающих в организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации членских организаций Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), зарегистрированные на территории г. Минска, и действующие в рамках Устава ФПБ, уставов отраслевых профсоюзов.

Соглашение открыто для присоединения к нему нанимателей и работников, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению. Присоединение к Соглашению оформляется совместным письмом нанимателя и соответствующего органа профсоюза с уведомлением о присоединении к Соглашению, направленным в адрес представителей Сторон Соглашения.

1.5. Стороны договорились способствовать заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности (далее – организации) на принципах социального партнерства, оказывать всестороннее содействие профсоюзным комитетам организаций для заключения коллективных договоров в организациях, предусматривать участие в работе комиссии для ведения коллективных переговоров представителей профсоюзных организаций, рекомендовать сторонам в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров подписывать коллективный договор на согласованных условиях.

1.6. Стороны для обеспечения реализации Соглашения в рамках работы Минского городского совета по трудовым и социальным вопросам (далее – Совет) разрабатывают документы, принимают решения, формируют предложения в органы государственного управления Республики Беларусь по их реализации.

1.7. Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025 – 2027 годы.

ГЛАВА 2

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. проводить активную политику по повышению уровня конкурентоспособности организаций с минимизацией негативных социальных последствий, созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, повышению

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

жизненного уровня работников г. Минска.

Проводить широкую информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах в целях формирования нетерпимости к пьянству, нарушениям производственно – технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

2.1.2. оказывать содействие в развитии малого и среднего бизнеса для увеличения объемов производства товаров, услуг и создания новых рабочих мест;

2.1.3. предпринимать меры по предупреждению несостоятельности и банкротства, предотвращению необоснованной реорганизации организаций.

При рассмотрении вопроса о реорганизации, продажи или ликвидации организации учитывать мнение профсоюзов и работников организации – должника.

Своевременно предпринимать меры по обеспечению эффективной хозяйственной (экономической) деятельности и восстановлению платежеспособности юридического лица.

Проводить работу по выводу на стабильную работу организаций, находящихся в сложном экономическом положении, путем расширения мер по досудебному финансовому оздоровлению;

2.1.4. разрабатывать и осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с экономической несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих в соответствии с утвержденными в установленном порядке программами о социальной защите и содействии занятости населения;

2.1.5. содействовать инновационно – структурному обновлению экономики города, стимулированию разработки и реализации высокоэффективных инвестиционных проектов, созданию и быстрому освоению конкурентоспособной продукции;

2.1.6. контролировать правильность формирования и применения тарифов на оказываемые населению услуги по системе государственных минимальных социальных стандартов;

2.1.7. предусматривать выделение средств для активизации изобретательской и рационализаторской деятельности, в том числе в организациях бюджетной сферы. Проводить смотры-конкурсы на лучшее изобретение, полезную модель и рационализаторское предложение;

2.1.8. включать в коллективные договоры положения, обеспечивающие соблюдение правовых, экономических и социальных интересов и гарантий работающих;

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

2.1.9. проводить постоянную работу по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы, мобилизации трудовых коллективов на повышение производительности труда, качества выпускаемой продукции и выполняемых работ, производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения размеров оплаты их труда;

2.1.10. поддерживать внедрение принципов достойного труда и достижение целей устойчивого развития, необходимости стимулирования энергоэффективности и ресурсосбережения, а также охраны окружающей среды и экологической безопасности. Обеспечивать рост благосостояния граждан и создавать комфортные и безопасные условия для жизни людей;

2.1.11. выработать предложения по оптимизации, в том числе снижению, фискальной нагрузки.

2.2. Исполком:

2.2.1. обеспечивает реализацию на территории г. Минска программы социально-экономического развития Республики Беларусь, государственных программ, заказчиками которых является Исполком, а также программ, планов и прогнозов социально-экономического развития г. Минска на период действия Соглашения;

2.2.2. создает благоприятные условия для осуществления предпринимательской деятельности и динамичного развития малого и среднего предпринимательства;

2.2.3. направляет проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан и связанные с ними экономические интересы нанимателей, для рассмотрения и внесения замечаний и предложений Сторонами Соглашения и рассматривает их позицию до принятия решения;

2.2.4. направляет Сторонам предварительно за один месяц на согласование проекты локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы населения, которые при необходимости рассматриваются на заседаниях Совета;

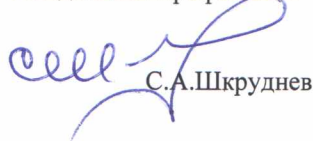
2.2.5. анализирует производственно-хозяйственную деятельность убыточных организаций, регулярно рассматривает обоснованность мер, принимаемых ими по выходу на безубыточную работу, оказывает необходимую помощь;

2.2.6. вносит предложения по совершенствованию работы убыточных организаций совместно с представителями профсоюзов в пределах своей компетенции.

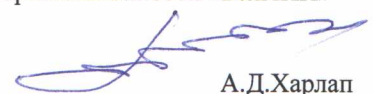
Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

По своему решению разрабатывает и принимает меры по предупреждению несостоятельности и банкротства в отношении коммунальных организаций и находящихся на их территории организаций, не являющихся коммунальными, если это необходимо интересам города;

2.2.7. информирует профсоюзы об организациях, подлежащих реорганизации и продаже.

2.3. Наниматели:

2.3.1. принимают меры по обеспечению эффективной деятельности организаций, повышению конкурентоспособности продукции, созданию дополнительных рабочих мест;

2.3.2. обеспечивают качественный, эффективный и безопасный труд коллективов, своевременную выплату заработной платы, снижение издержек производства, укрепление производственно – технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, сохранность государственной собственности;

2.3.3. с участием профсоюзов разрабатывают проекты локальных актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников;

2.3.4. с учетом предложений профсоюзов обеспечивают финансирование социальных расходов за счет прибыли, остающейся в распоряжении организаций;

2.3.5. заключают коллективные договоры с представителями работников в лице соответствующих профессиональных союзов или их организационных структур;

2.3.6. в соответствии с коллективным договором определяют форму и периодичность информирования работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства;

2.3.7. на основании коллективного договора принимают решение о выдаче займов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

2.4. Профсоюзы:


2.4.1. участвуют в выполнении обязательств Соглашения, а также программ социально-экономического развития г. Минска, государственных программ развития отраслей через систему коллективных договоров и соглашений;

2.4.2. оказывают методическую и практическую помощь организациям по заключению коллективных договоров и контролируют их выполнение;

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

2.4.3. проводят совместно с нанимателями соревнования, конкурсы, смотры на лучшие достижения по экономии ресурсов и повышению эффективности их использования, обеспечивают проведение смотров и конкурсов профессионального мастерства, в том числе среди молодежи;

2.4.4. предоставляют организационным структурам профессиональных союзов, членам профсоюзов бесплатную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм действующего законодательства;

2.4.5. обобщают и распространяют опыт работы профсоюзных комитетов и нанимателей по повышению заинтересованности и ответственности коллективов, отдельных работников в качественном и производительном труде, снижении издержек производства, укреплении производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, сохранности государственной собственности.

ГЛАВА 3 СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

3.1. Стороны обязуются:

3.1.1. содействовать проведению государственной политики в области занятости населения, развитию трудовых ресурсов, совершенствованию профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров в тесной связи с решением задач социально-экономического развития г. Минска, обеспечения гарантий и учета интересов работников и нанимателей;

3.1.2. разрабатывать на основе взаимных консультаций программы и мероприятия, направленные на содействие занятости и социальную защиту населения в случае угрозы массовой безработицы;

3.1.3. проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов;

3.1.4. предоставлять высвобождаемым добросовестным работникам ликвидируемых организаций преимущественное право трудоустройства на не менее 80 процентов рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества и площадях этих организаций, в соответствии с необходимой квалификацией и предъявляемыми требованиями для работы на вновь созданных рабочих местах;

3.1.5. при смене собственника имущества или реорганизации организации правопреемник сохраняет рабочие места для беременных

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

женщин, одиноких матерей (отцов), воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), матерей (отцов), имеющих детей до 5 лет;

3.1.6. содействовать в трудоустройстве безработным, неспособным на равных условиях конкурировать на рынке труда, в том числе с использованием забронированных рабочих мест;

3.1.7. ежегодно проводить в трудовых коллективах конкурсы профессионального мастерства и предусматривать на эти цели денежные средства в соответствии с законодательством;

3.1.8. для повышения престижа массовых профессий и квалификации работников ежегодно проводить городской конкурс профессионального мастерства «Минский мастер»;

3.1.9. осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени на производстве, принимать меры по эффективному использованию рабочего времени и снижению неполной занятости;

3.1.10. предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на содействие и сохранение занятости, защиту увольняемых и иных лиц, нуждающихся в социальной защите;

3.1.11. производить установление, замену, пересмотр норм труда с участием профсоюзов;

3.1.12. развивать в организациях институт наставничества.

3.2. Исполком и Наниматели:

3.2.1. информируют Профсоюзы об организациях, в отношении которых планируется принимать меры досудебного оздоровления, а также неплатежеспособных организациях, в отношении которых есть основания принимать решение о проведении процедуры экономической несостоятельности или банкротства;

3.2.2. развивают в организациях систему непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

Проводят стимулирование, предоставляют другие преференции для нанимателей, имеющих и создающих собственную учебную базу, организующих для работников условия для получения профильного профессионального образования.

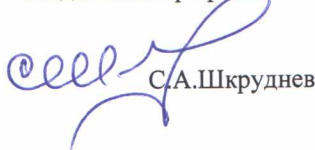
Стороны рекомендуют через коллективные договоры предусматривать возможность переобучения на новые профессии до наступления срока расторжения трудового договора для увольняемых работников;

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета



В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов



С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»



А.Д.Харлап

3.2.3. осуществляют профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации с учетом профессиональных предпочтений, интересов личности и потребностей рынка труда;

3.2.4. изменение существенных условий труда осуществляют только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее чем за один месяц;

3.2.5. перевод работника на контрактную форму найма, изменение условий контракта осуществляют в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее чем за один месяц.

Одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт наниматель вручает ему проект контракта, в котором должны быть изложены нормы статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт.

Обсуждение содержания контракта работника – члена профсоюза производится с участием представителя соответствующей профсоюзной организации.

Наниматель обязан письменно предупредить работника не менее чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта либо заключить трудовой договор на неопределенный срок (при соблюдении работником условий, установленных частью первой статьи 261⁴ ТК);

3.2.6. стороны рекомендуют включать в коллективные договоры следующие положения:

3.2.6.1. работник имеет право досрочно расторгнуть контракт по его требованию по уважительной причине, препятствующей выполнению работы по трудовому договору, в связи с:

достижением общеустановленного пенсионного возраста;

беременностью работника-женщины;

необходимостью ухода за больным членом семьи;

перевода одного из супругов на работу (место службы) в другую местность;

болезнью и инвалидностью;

наличием у женщины детей в возрасте до 14 лет;

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме;

по состоянию здоровья на основании медицинского заключения (рекомендации);

предложением о трудоустройстве у другого нанимателя с полной нормой продолжительности рабочего времени, если работнику установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя;

поступление на военную службу по контракту;

другие уважительные причины, определенные в коллективном договоре.

3.2.6.2. с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины наниматель:

продлевает контракт по соглашению сторон – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта по соглашению сторон – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

заключает новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным (более месяца) пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

заключает (продлевает) контракты с работниками, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года, на срок не менее до достижения ими указанного возраста;

заключает новый (продлевает) контракт с работниками пенсионного возраста на период получения их детьми общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего или послевузовского образования в дневной форме получения образования, дополнительного образования взрослых в учреждениях образования и иных организациях, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность;

3.2.6.3. наниматель:

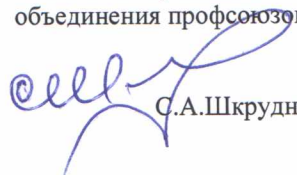
устанавливает единовременные выплаты работникам востребованных профессий, заключившим контракт сроком на пять лет. Перечень

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета



В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов



С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»



А.Д.Харлап

востребованных профессий определяет наниматель;

принимает дополнительные меры по материальному стимулированию труда востребованных квалифицированных работников при заключении долгосрочных контрактов;

предоставляет дополнительные гарантии работникам, заключившим контракт сроком на пять лет;

устанавливает лицам пенсионного возраста при заключении ими контрактов единовременные выплаты, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта;

не допускает снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;

3.2.7. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

3.2.8. предусматривают в коллективных договорах и соглашениях условия и порядок обеспечения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки работников не реже, чем в сроки, установленные действующим законодательством;

3.2.9. обеспечивают соблюдение режима рабочего времени, точный учет фактически отработанного рабочего времени каждого работника. Предоставляют работникам своевременно и в полном объеме компенсации за работу в государственные праздники, праздничные и выходные дни, сверхурочное время;


3.2.10. не допускают подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора;

3.2.11. предусматривают в коллективных договорах применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников (матери (отца), воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет.

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

 В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

 С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

 А.Д.Харлап

3.3. Исполком:

3.3.1. обеспечивает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости населения, гарантий государства по реализации конституционных прав граждан Республики Беларусь на труд и социальную защиту от безработицы в соответствии с Законом от 15 июня 2006 года № 125-3 «О занятости населения»;

3.3.2. разрабатывает мероприятия по содействию занятости населения, предусматривает в них комплекс активных форм обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда;

3.3.3. не допускает в г. Минске роста уровня официальной безработицы выше 1% от экономически активного населения;

3.3.4. ежеквартально представляет профсоюзам аналитическую информацию о состоянии рынка труда и зарегистрированной безработице;

3.3.5. регулярно информирует население через СМИ о рынке труда, возможностях службы занятости населения по трудоустройству, обучению и переподготовке увольняемых работников, а также профессиях, пользующихся устойчивым спросом;

3.3.6. проводит комплекс мер по выводу на стабильную работу предприятий, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, находящимся в сложном экономическом положении, путем реализации мер по досудебному оздоровлению;

3.3.7. организует взаимодействие с республиканскими органами государственного управления для принятия необходимых решений по обеспечению стабильной работы и досудебному оздоровлению подчиненных республиканским органам государственного управления организаций;

3.3.8. реализовывает нормы статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;

3.3.9. осуществляет мониторинг случаев установления неполного рабочего времени работникам организаций реального сектора экономики и принимает меры по недопущению установления вынужденного неполного рабочего времени;

3.3.10 содействует развитию системы профессионального образования и обучения, а также обеспечению соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики путем развития опережающего профессионального обучения;

3.3.11. осуществляет закупки продукции для городских нужд, в первую

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


В.Е. Кухарев


О.А. Шкруднев


А.Д. Харяп

очередь, в организациях города в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Наниматели:

3.4.1. принимают меры по недопущению массового сокращения работников. Уведомляют не менее чем за три месяца профсоюз и службу занятости о ликвидации или реорганизации организаций, их структурных подразделений, полной или частичной приостановке производства по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного им органа управления, влекущих сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

Разрабатывают совместные согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

Принимают меры по трудоустройству увольняемых в результате сокращения численности или штата работников, в том числе путем переобучения за счет средств организаций другим должностям служащих (профессиям рабочих), по которым в организациях имеются вакансии;

3.4.2. проводят социально ответственное реструктурирование (реорганизацию) организаций.

При реорганизации (реструктуризации) организации в целях развития и внедрения аутсорсинга наниматели совместно с профсоюзом разрабатывают мероприятия, обеспечивающие сохранение и защиту трудовых и социальных гарантий высвобождаемых (переводимых во вновь созданную организацию) работников на уровне, достигнутом в прежней организации до реорганизации, в течение не менее трех лет, проводят при этом необходимую разъяснительную работу в коллективе;

3.4.3. вправе оказывать материальную помощь работникам, потерявшим работу вследствие сокращения численности или штата работников в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором;

3.4.4. оставляют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата, право пользования детскими дошкольными учреждениями, оздоровительными и медицинскими учреждениями, принадлежащими организациям, на период нахождения на учете в службе занятости;

3.4.5. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата следующим категориям работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:


Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е. Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А. Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д. Харлап

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье Республики Беларусь);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в организации;

женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

3.4.6. рекомендуют включать в коллективные договоры и соглашения обязательства по выплате выходных пособий работникам в связи с выходом на пенсию в зависимости от финансового состояния организаций;

3.4.7. при увольнении работника в связи с невыполнением или ненадлежащим выполнением условий трудового договора или контракта нанимателем, работнику производится выплата компенсации в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

3.4.8. исходя из финансово-экономического положения наниматель вправе выплачивать выходное пособие при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае если такое решение принято нанимателем по отношению к работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере предусмотренном коллективным договором;

3.4.9. предусматривают в коллективных договорах согласование с профсоюзом графика трудовых отпусков;

3.4.10. предоставляют работникам дополнительные отпуска, в том числе за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы, ненормированный рабочий день, продолжительный стаж работы, социальные и поощрительные отпуска в соответствии с законодательством, а также на условиях и в порядке, предусмотренном коллективным договором;

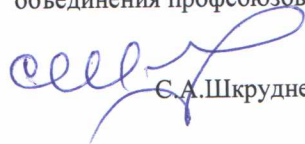
3.4.11. предоставляют работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, отпуска в летнее или другое удобное

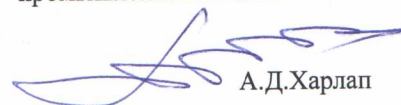
Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

 В.Е.Кухарев

 С.А.Шкруднев

 А.Д.Харлап

для них время с учетом особенностей и возможностей организации;

3.4.12. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам могут производить в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

3.4.13. могут предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника по востребованным в организации специальностям по договорам о целевой подготовке специалистов, рабочих, служащих в размере, определяемом коллективным договором, но не ниже установленного законодательством.

3.5. Профсоюзы:

3.5.1. проводят работу по включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку увольняемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и повышению квалификации работников;

3.5.2. осуществляют общественный контроль за соблюдением требований законодательства и условий коллективных договоров (соглашений) при приеме на работу, увольнении, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий;

3.5.3. оказывают материальную помощь малоимущим, безработным бывшим работникам, членам профсоюза по ходатайству профсоюзной организации;

3.5.4. принимают участие в разработке социальных планов реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности.

ГЛАВА 4

ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. проводить совместную работу, направленную на обеспечение

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

 В.Е. Кухарев

 С.А. Шкруднев

 А.Д. Харлап

права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов.

Прорабатывать вопрос, в том числе путем инициирования внесения дополнений в законодательство, о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности или банкротства организации;

4.1.2. вопросы установления и изменений форм, систем, размеров оплаты труда, материального стимулирования, формы выплаты заработной платы, вознаграждений, материальной помощи, индексации доходов, использования прибыли коммерческих организаций и внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении бюджетных организаций, решать через локальные правовые акты организаций и включать в коллективные договоры по согласованию с профсоюзными комитетами (иными профсоюзными органами), если иное не предусмотрено законодательством;

4.1.3. обеспечить в 2026 – 2028 годах темпы роста реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в целом по г. Минску в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития г. Минска;

4.1.4. принимать меры по повышению размеров оплаты труда и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

4.1.5. обеспечить минимальный размер оплаты труда работников не ниже уровня минимальной заработной платы, установленной законодательством;

4.1.6. на основании локальных правовых актов организаций обеспечить дальнейшее совершенствование систем оплаты труда. Способствовать проведению работ по повышению тарифной ставки (тарифного оклада) в общей структуре заработной платы как гарантированного дохода работника;

4.1.7. содействовать:

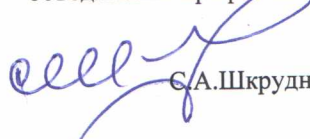
осуществлению профессионального пенсионного страхования работников, занятых в особых условиях и отдельными видами профессиональной деятельности;

внедрению и развитию схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет собственных средств организаций, добровольного дополнительного страхования в виде дополнительной пенсии работников и руководителей организаций (с учетом определенных заслуг или периода пребывания

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

в должности не менее пяти лет);

расширению участия работников во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства («три плюс три») в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»;

4.1.8. стороны рекомендуют включать в коллективные договоры положения о сохранении среднего заработка за работниками организаций, участвующими в спартакиадах, городских спортивных мероприятиях, в смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, фестивалях, других культурно-массовых мероприятиях, иных мероприятиях;

4.1.9. проводить совместную работу по предоставлению жилых помещений коммерческого использования (арендного жилья) молодым специалистам, получившим образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, прибывшим на работу по распределению, направленным на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста;

4.1.10. включать в коллективные договоры рекомендации по оказанию шефской помощи одиноким неработающим пенсионерам, ветеранам и инвалидам, утратившим по уважительным причинам связь с организациями, в которых они работали, а также проживающими в учреждениях социального обслуживания на условиях коллективного договора.

4.2. Исполком:

4.2.1. обеспечивает поэтапное сближение уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и заработной платы работников в целом по республике до уровня не ниже 80 процентов;

4.2.2. обеспечивает своевременную выплату заработной платы не реже 2-х раз в месяц в дни, определенные коллективным договором или местным соглашением, и среднего заработка за время трудового и социального отпуска с сохранением средней заработной платы – не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска;

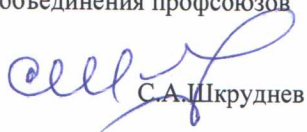
4.2.3. предусматривает планирование (выделение) средств

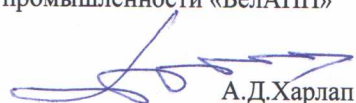
Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


В.Е.Кухарев


С.А.Шкруднев


А.Д.Харлап

на дополнительные меры стимулирования труда работников, с которыми заключены контракты;

4.2.4. обеспечивает выделение льготных кредитов, субсидий гражданам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий;

4.2.5. обеспечивает адресную социальную помощь гражданам, оказавшимся в категории малоимущих, используя заявительный принцип государственной поддержки.

4.3. Наниматели:

4.3.1. применяют в организациях гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности труда.

В случае задержки выплаты производят индексацию задержанных сумм в полном размере на момент выплаты на индекс роста потребительских цен;

4.3.2. проводят работу по изменению условий оплаты труда работников в целях повышения доли тарифной ставки (тарифного оклада) в среднемесячной заработной плате путем совершенствования состава заработной платы в соответствии с действующим законодательством. Установление, замену и пересмотр норм труда производят с участием профсоюзного комитета.

Производят доплаты: за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса и степени вредности условий труда; за работу в ночное время или в ночную смену; за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни, оплату простоя не по вине работника в размерах, предусмотренных коллективным договором, но не ниже уровня, гарантированного законодательством.

При введении новых условий оплаты труда не допускают снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

4.3.3. производят выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным.

В случае нарушений сроков выплаты заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска и других выплат, установленных коллективными договорами, причитающуюся работникам сумму индексируют в порядке и размерах, определенных коллективным договором, но не ниже установленного законодательством размера;

4.3.4. производят индексацию заработной платы работников при превышении 5-процентного порога индекса потребительских цен в

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


В.Е.Кухарев


С.А.Шкруднев


А.Д.Харлап

соответствии с коллективными договорами организаций, но не ниже нормативов, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь для организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями;

4.3.5. разрабатывают и обеспечивают выполнение положений о премировании работников и присвоении им более высокой квалификации за разработку и реализацию эффективных мер по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов, участие в изобретательской и рационализаторской деятельности, которые могут являться приложениями к коллективному договору;

4.3.6. осуществляют дополнительное премирование работников бюджетных организаций в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплаты ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплаты на удешевление стоимости путевок в воспитательно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);

4.3.7. производят поощрения работников в честь празднования профессиональных праздников, предусмотренными в коллективных договорах и других локальных правовых актах;

4.3.8. устанавливают в коллективных договорах либо в отдельных локальных правовых актах размер оплаты и условия предоставления одного свободного от работы дня матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет;

4.3.9. производят выплату пособий семьям, воспитывающим детей, одновременно с выплатой заработной платы;

4.3.10. включают в состав аттестационных и тарифно-квалификационных комиссий по присвоению работникам разрядов, классов, категорий представителей профсоюзных комитетов;

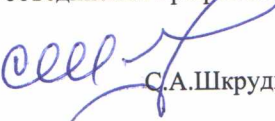
4.3.11. вправе выделять средства на улучшение жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов, в размерах, определяемых коллективными договорами, при наличии на эти цели денежных средств;

4.3.12. при переводе работников по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу сохраняют за ними прежний средний

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

заработок в течение не менее одного месяца со дня перевода.

Предусматривают установление пониженных норм выработки для беременных женщин и инвалидов в соответствии с медицинским заключением, а также для молодых работников в соответствии с законодательством;

4.3.13. совместно с профсоюзами в положениях об оплате (организации оплаты) труда организаций разрабатывают механизм заинтересованности всех работников в создании здоровых и безопасных условий труда, зависимости уровня оплаты труда от соблюдения требований охраны труда;

4.3.14. обеспечивают работникам условия для приема горячей пищи. На основании коллективного договора производят удешевление стоимости питания, а также другие компенсационные выплаты;

4.3.15. производят компенсацию работникам, привлекаемым по производственной необходимости к дежурству, в том числе на дому, на условиях, предусмотренных коллективным договором;

4.3.16. вправе предусматривать в коллективных договорах меры поощрения работников, активистов профсоюзного движения за работу по наставничеству, за результативность воспитательной и профилактической деятельности с обязанными лицами, которые в соответствии с законодательством обязаны возмещать государству расходы по содержанию их детей;

4.3.17. содействуют на условиях коллективного договора ветеранским организациям в осуществлении ими уставной деятельности, оказывают материальную и хозяйственную помощь неработающим пенсионерам и ветеранам в соответствии с законодательством;

4.3.18. стимулируют работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации;

4.3.19. производят выплату единовременной материальной помощи молодым специалистам, уволенным после прохождения срочной военной службы, альтернативной службы и принятым на прежнее место работы.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. оказывают методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по заключению коллективных договоров, установлению в них дополнительных социально-экономических и правовых гарантий для работников;

4.4.2. осуществляют правовое просвещение и обучающие мероприятия

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

для профсоюзного актива города по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, по социально-экономическим и другим вопросам;

4.4.3. обеспечивают защиту прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, в том числе контролируют своевременность и полноту выплаты заработной платы. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и условия коллективного договора.

ГЛАВА 5 ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

5.1. В целях принятия совместных действий для обеспечения безопасных и здоровых условий труда на производстве **Стороны обязуются:**

5.1.1. содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, отвечающими требованиям качества и защитным свойствам;

5.1.2. осуществлять сотрудничество по вопросам совершенствования нормативной правовой базы в области охраны труда;

5.1.3. способствовать внедрению и совершенствованию созданных в организациях систем управления охраны труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их эффективности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

5.1.4. совершенствовать работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, соблюдению производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности, а также профилактике производственного травматизма в рамках Концепции «нулевого травматизма»;

5.1.5. проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам личной безопасности и состояния здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, содействовать обучению работников методам оказания первой помощи при состояниях, представляющих угрозу для жизни и (или) здоровья человека;

5.1.6. обеспечивать в рамках компетенции финансирование мероприятий по охране труда;

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


В.Е.Кухарев


С.А.Шкруднев


А.Д.Харлап

5.1.7. совершенствовать систему аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе развивать автоматизированные системы учёта и анализа данных по вопросам условий и охраны труда;

5.1.8. осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;

5.1.9. учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, содействовать его распространению на все организации города;

5.1.10. поддерживать разработанную Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепцию «нулевого травматизма» и её семь «золотых правил», а именно:

- 1) стать лидером – показать приверженность принципам;
- 2) выявлять угрозы – контролировать риски;
- 3) определять цели – разрабатывать программы;
- 4) создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 5) обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 6) повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 7) инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Стороны призывают организации применять принципы Концепции «нулевого травматизма» в рамках политики по обеспечению охраны труда и декларировать свою поддержку данной Концепции;

5.1.11. ежегодно рассматривать вопросы охраны труда, обстоятельства и причины производственных несчастных случаев со смертельным и тяжёлым исходом;

5.1.12. принимать меры по повышению уровня санитарного состояния и благоустройства города;

5.1.13. ежегодно проводить смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций города;

5.1.14. рекомендовать включать в тарифные (отраслевые) соглашения и коллективные договоры разделы (главы), посвящённые охране труда, и предусматривать меры стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда.

5.2. Исполком:

5.2.1. в рамках действующего законодательства Республики Беларусь по охране труда с участием заинтересованных организует реализацию

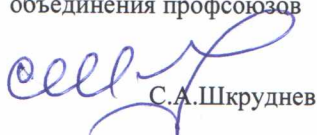
Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»



В.Е.Кухарев



С.А.Шкруднев



А.Д.Харлап

мероприятий программ, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда;

5.2.2. координирует работу по осуществлению надзора за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.2.3. организовывает проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и членов комиссий организаций, не имеющих вышестоящих органов управления, в комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда Мингорисполкома;

5.2.4. проводит совместно с профсоюзами городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в организациях г. Минска и обеспечивает ежегодное его бюджетное финансирование в размере не менее затраченных средств по предыдущему году.

5.3. Наниматели:

5.3.1. выделяют средства для осуществления мер, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

5.3.2. обеспечивают допуск представителей профсоюзов в организации для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, о профсоюзах, выполнении коллективного договора (соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, оценке (мониторингу), иных формах, не связанных с проведением проверок, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

5.3.3. обеспечивают санитарные нормы температурного режима на рабочих местах и принимают профилактические меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

5.3.4. проводят обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, правилам оказания первой медицинской помощи;

5.3.5. осуществляют проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров работников;

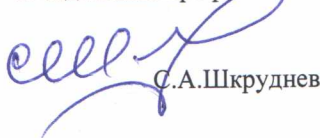
5.3.6. обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с законодательством;

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

 В.Е.Кухарев

 С.А.Шкруднев

 А.Д.Харлап

5.3.7. организуют системы горячего питания работников, в том числе в рамках заводских столовых, комнат приема пищи, выездного обслуживания специализированными организациями, изыскивают возможности для удешевления такого питания за счет средств организаций;

5.3.8. проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с действующим законодательством, а также внеочередную аттестацию (переаттестацию) рабочего места после внедрения мероприятий по улучшению условий труда, а также по инициативе профсоюзов с обязательным включением в состав аттестационной комиссии представителя профсоюзной организации;

5.3.9. принимают участие в ежегодном городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций города;

5.3.10. оказывают содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда;

5.3.11. направляют в Профсоюзы, городские (областные) организации отраслевых профсоюзов:

сообщения о групповом несчастном случае на производстве, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

сообщения о несчастном случае с тяжелым исходом – не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия несчастного случая после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего.

5.4. Наниматели и профсоюзы:

5.4.1. стороны рекомендуют включать в коллективные договоры (соглашения) следующие положения:

5.4.1.1. обеспечение материального стимулирования работников за соблюдение ими требований охраны труда, производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины в соответствии с действующим законодательством;

5.4.1.2. выплату выходного пособия лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее одного среднемесячного заработка;

5.4.1.3. предоставление оплачиваемого времени лицам, уполномоченным профсоюзным комитетом, и членам комиссии для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также меры стимулирования за активную работу общественных инспекторов труда;

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

5.4.1.4. рассмотреть возможность включения в коллективные договоры, соглашения обязательств по добровольному страхованию медицинских расходов работников, по выделению средств на проведение профилактической иммунизации, от несчастных случаев;

5.4.1.5. оказание содействия общественным инспекторам по охране труда в деле осуществления общественного контроля и принятие мер по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Беларусь об охране труда.

5.5. Профсоюзы:

5.5.1. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране труда, совместно с государственными органами надзора и контроля, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявление их причин с обязательным принятием срочных мер по их устранению;

5.5.2. оказывают членам профсоюзов бесплатную консультативную помощь по вопросам охраны труда;

5.5.3. принимают меры по улучшению работы общественных комиссий и инспекторов по охране труда, обратив особое внимание на работу в трудовых коллективах по недопущению нахождения на рабочем месте работников в нетрезвом состоянии, создающих угрозу жизни и здоровью себе и окружающим. Привлекают к ответственности членов профсоюза, виновных в нарушениях правил по охране труда;

5.5.4. активизируют работу общественных инспекторов в проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях, в том числе негосударственной формы собственности;

5.5.5. разрабатывают методические рекомендации профсоюзному активу города по осуществлению общественного контроля соблюдения законодательства, правил и норм по охране труда, проводят обучение профактива.

ГЛАВА 6

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

6.1. Стороны совместно:

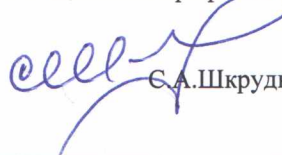
6.1.1. реализуют государственную политику в области социальной поддержки населения и ее адресности;

6.1.2. обеспечивают проведение политики, направленной на повышение уровня жизни населения, поддержку семьи, материнства и детства, предоставление услуг социального обслуживания, оказание


Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

необходимой государственной адресной социальной помощи малообеспеченным группам населения, развитие культуры, физкультуры, спорта и туризма, системы государственных минимальных социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ;

6.1.3. в целях защиты прав и интересов пожилых людей, обеспечения их достойного положения в обществе, улучшения материального благосостояния, условий жизни и отдыха организуют торжества по случаю значимых событий, планируют конкретные меры по улучшению материально-бытовых условий жизни ветеранов Великой Отечественной войны, одиноких нетрудоспособных граждан, оказывают материальную и моральную поддержку гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации;

6.1.4. проводят на условиях совместного финансирования культурно-массовые, спортивные мероприятия для жителей города, новогодние мероприятия, мероприятия по возрождению национальной культуры;

6.1.5. принимают меры, направленные на обеспечение соотношения средней пенсии по возрасту и средней заработной платы работников до уровня не ниже 40 процентов, а также на повышение минимальной пенсии по возрасту;

6.1.6. проводят совместную работу по сохранению и развитию воспитательно-оздоровительных лагерей, баз отдыха организаций, укреплению их материально-технической базы;

6.1.7. осуществляют контроль за санитарно-эпидемиологической обстановкой в воспитательно-оздоровительных лагерях в пределах своей компетенции.

6.2. Исполком:

6.2.1. осуществляет финансирование отраслей социальной сферы и мероприятий, направленных на их развитие, в соответствии с принятыми минимальными социальными стандартами и региональными комплексами мероприятий по реализации государственных программ в пределах средств, предусмотренных в бюджете г. Минска на соответствующий финансовый год;

6.2.2. осуществляет формирование социальных статей бюджета города с учетом мнения профсоюзов и нанимателей на основе совместно разрабатываемых программ с обеспечением безусловного внедрения минимальных социальных стандартов по обслуживанию населения города;

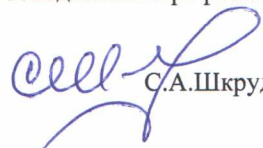
6.2.3. обеспечивает объемы финансирования клубов и центров, работающих с детьми и подростками по месту жительства, не ниже уровня минимальных социальных стандартов;

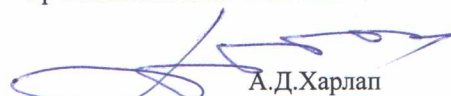
Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


В.Е.Кухарев


С.А.Шкруднев


А.Д.Харлап

6.2.4. обеспечивает применение одинаковых тарифов на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных, учреждений здравоохранения, культуры, спорта, открытых для обслуживания всего населения, и аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета;

6.2.5. обеспечивает сохранение для детей школьного возраста бесплатный проезд в общественном транспорте, в пределах своей компетенции;

6.2.6. проводит совместно с профсоюзами на долевых условиях финансирование культурно-массовых, физкультурно-спортивных и новогодних мероприятий для жителей города, мероприятий по пропаганде здорового образа жизни и возрождению национальной культуры в соответствии с законодательством.

6.3. Наниматели:

6.3.1. обеспечивают в соответствии с коллективными договорами меры социальной защиты работников, членов их семей и бывших работников неработающих пенсионеров;

6.3.2. рассматривают возможность для включения в коллективные договоры положений:

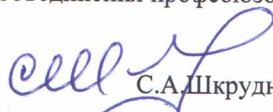
об отчислении денежных средств профсоюзам для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних мероприятий, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, а для бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – с учетом финансовых возможностей за счет средств от приносящей доходы деятельности;

о дополнительном премировании работников бюджетных организаций, осуществлении в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в воспитательно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по

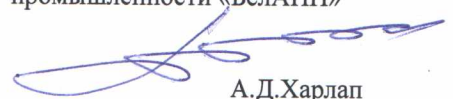
Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

 В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

 С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

 А.Д.Харлап

платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);

о сохранении льгот и гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, за исключением льгот по вредности, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

о принятии мер по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

о том, что нормы коллективного договора распространяются на нанимателя и работников – членов профсоюза, от имени которых он заключен (часть первая статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь), на освобожденных и штатных профсоюзных работников;

6.3.3. предоставляют профсоюзам (их объединениям), входящим в Федерацию профсоюзов Беларуси, их организационным структурам в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22.04.1992 №1605-ХІІ «О профессиональных союзах», соглашениями, действующими в организациях всех форм собственности, в безвозмездное пользование необходимые для уставной деятельности оборудование, помещения, транспортные средства, средства связи, интернет-услуги, оргтехнику и др.;

6.3.4. обеспечивают при необходимости участие профсоюзов в работе органов управления организаций (наблюдательных советах).

6.4. Наниматели и Профсоюзы:

6.4.1. обеспечивают в соответствии с коллективными договорами меры социальной защиты работников, членов их семей и пенсионеров;

6.4.2. обеспечивают социальную поддержку, в том числе материальную помощь пенсионерам, ранее работавшим в организациях, в соответствии с коллективными договорами;

6.4.3. принимают участие в удешевлении путевок в воспитательно-оздоровительные лагеря для работников соответствующих организаций;

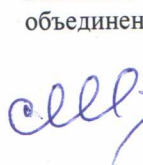
6.4.4. в целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, Стороны рассматривают возможность включения в коллективные договоры следующих положений (норм):

6.4.4.1. предоставление отпуска без сохранения заработной платы или с частичным сохранением для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического образования,

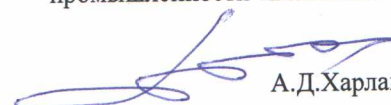
Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

 В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

 С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

 А.Д.Харлап

среднего специального и высшего в вечерней или заочной форме его получения, при отсутствии направления нанимателя;

6.4.4.2. предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам иной продолжительности;

6.4.4.3. мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными, социально-бытовыми объектами организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, поддержанию на должном уровне их технического состояния;

6.4.4.4. меры стимулирования работников, которые являются членами добровольной дружины, действующей в соответствии с законодательством, выполняют другую общественную работу в интересах коллектива;

6.4.4.5. меры стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни и принимающих активное участие в культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной жизни коллектива;

6.4.4.6. гарантии сохранения места работы (должности) и среднего заработка за счет организации на время выполнения общественных обязанностей не освобожденным профсоюзным работникам в связи с участием в коллективных переговорах, осуществлением общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в качестве делегата на съездах, пленумах, конференциях, обучающих семинарах, проводимых профсоюзами, с работой в комиссии по трудовым спорам, членам профсоюзов – в связи с участием в физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях;

6.4.4.7. выделение заемных средств, при наличии финансовых возможностей для улучшения жилищных условий работников, состоящих на учете нуждающихся;

6.4.4.8. предоставление отпуска работникам, имеющим детей школьного возраста, в каникулярное время, а также супругам, работающим в одной организации, по их желанию предоставление отпуска одновременно; предоставление отцам отпуска по уходу за ребенком;

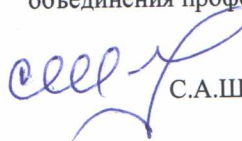
6.4.4.9. предоставление свободного дня отцам, опекунам, воспитывающим самостоятельно детей в возрасте до 16 лет в неполной семье, по их заявлению, один дополнительный выходной день в месяц с оплатой;

6.4.4.10. оказание материальной помощи (единовременные выплаты) в связи с рождением ребенка (детей);

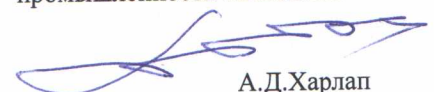
Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

 В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

 С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

 А.Д.Харлап

6.4.4.11. единовременные выплаты семьям, в которых воспитываются несовершеннолетние дети;

6.4.4.12. предоставление работникам, имеющим детей младшего школьного возраста (1 – 4-е классы), а также детей выпускных классов (9 и 11), социальный отпуск (с полным либо частичным сохранением заработной платы) в дни торжественных линеек по случаю начала и окончания учебного года.

6.5. Наниматели и Профсоюзы:

6.5.1. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-экономическим, жилищно-бытовым и другим вопросам;

6.5.2. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюза, малообеспеченным семьям в проведении летнего оздоровления детей, новогодних праздников, проведение воспитательной, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы среди работающих и их семей в установленном порядке;

6.5.3. организуют обучение профсоюзного актива по трудовому и жилищному законодательству, а также социально-экономической защите трудящихся;

6.5.4. принимают участие в подготовке и проведении праздников города Минска, 1-го Мая – Праздника труда (Международного Дня солидарности трудящихся), 9-го Мая – Дня Победы в Великой Отечественной войне;

6.5.5. устанавливают стипендии за высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзных организаций студентам и учащимся учебных заведений города;

6.5.6. в целях проявления реальной заботы профсоюзов о детях продолжают реализацию благотворительной акции «Профсоюзы – детям», принимают участие в удешевлении путевок в воспитательно-оздоровительные лагеря;

6.5.7. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в воспитательно-оздоровительных лагерях, принимают меры по созданию и обеспечению безопасных условий для пребывания и отдыха детей;

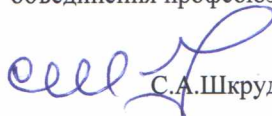
6.5.8. содействуют включению в соглашения, коллективные договоры меры адресной социальной поддержки неработающим одиноким пенсионерам, ранее работавшим в трудовых коллективах;

6.5.9. оказывают организационную и финансовую помощь Советам ветеранов организаций, городской и районным организациям ветеранов;

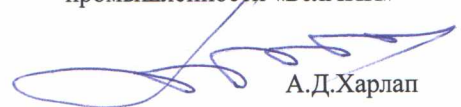
Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

6.5.10. через систему санаториев ФПБ «Белпрофсоюзкурорт» способствуют приобретению санаторно-курортных путевок со скидкой 25 процентов их стоимости следующим категориям граждан:

членам профсоюзов, входящих в ФПБ, приобретающим путевки за счет собственных средств и активно участвующим в работе профсоюзной организации;

детям членов профсоюзов, входящих в ФПБ, в возрасте до 14 лет при выезде на оздоровление вместе с родителями;

6.5.11. организуют совместно с нанимателями (организациями) ежегодное проведение смотра-конкурса на лучшую постановку массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы среди коллективов организаций столицы, инструкторов по физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе;

6.5.12. обеспечивают методическую, организационную и иную помощь профсоюзным организациям города. Регулярно доводят до них аналитические, методические, справочные материалы, разъяснения, консультации, рекомендации по важнейшим процессам и событиям, происходящим в сфере трудовых и социальных отношений, в общественной и профсоюзной жизни.

ГЛАВА 7 ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

7.1. Стороны обязуются:

7.1.1. способствовать созданию условий для повышения качества жизни молодежи, снижению уровня миграции, текучести кадров молодых граждан, в том числе молодых специалистов, молодых рабочих (служащих);

7.1.2. обеспечивать при участии органов образования, молодежных организаций временную занятость учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время;

7.1.3. содействовать развитию молодежного движения, проведению конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист» среди рабочей молодежи и молодых специалистов различных отраслей;

7.1.4. способствовать созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления);

7.1.5. создавать благоприятные условия для работников с семейными обязанностями для совмещения профессиональных функций и

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

 В.Е.Кухарев

 С.А.Шкруднев

 А.Д.Харлап

равноправного родительства;

7.1.6. оказывать содействие в решении вопросов обеспечения жильем выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями;

7.1.7. информировать физические лица о наличии льгот по уплате подоходного налога при сдаче внаем жилых помещений молодым специалистам, молодым рабочим (служащим);

7.1.8. с целью осознанного выбора профессии содействовать включению в программу общеобразовательных учреждений уроки профориентации, основ социального партнерства, охраны труда и другие.

7.2. Исполком:

7.2.1. продолжает практику установления для студенческой и учащейся молодежи льготного порядка пользования в свободное от занятий время ведомственными зрелищными, культурно-просветительскими и физкультурно-оздоровительными учреждениями;

7.2.2. сохраняет на достигнутом уровне количество бесплатных и льготных путевок в детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей (детей из многодетных, неполных семей, детей одиноких матерей (отцов), опекунов, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

7.3. Исполком и наниматели:

7.3.1. организывают проведение профориентационной работы с учащимися учреждений образования;

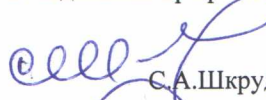
7.3.2. организуют работу в соответствии с действующим законодательством по формированию списков выпускников государственных учреждений образования на получение льготных кредитов, приступивших к работе по распределению не по месту жительства родителей, на приобретение домашнего имущества в течение двух лет после окончания учреждений образования;

7.3.3. предоставляют учебные отпуска с сохранением средней заработной платы работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального образования в вечерней или заочной форме получения образования и послевузовского образования, по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами на подготовку специалистов продолжительностью, определенной учебными программами. Аналогичным работникам при отсутствии направления (заявки)

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

 В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

 С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

 А.Д.Харлап

нанимателя, заключенного с нанимателем соответствующего договора на подготовку специалиста либо иных оснований, предусмотренных в коллективном или трудовом договоре, предоставляют учебный отпуск той же продолжительности без сохранения заработной платы.

7.4. Наниматели:

7.4.1. устанавливают пониженные нормы выработки для молодых рабочих, окончивших учреждения образования, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, общеобразовательные учреждения или прошедших профессиональное обучение непосредственно на производстве. Конкретные размеры понижения нормы выработки и сроки действия норм определяются коллективными договорами;

7.4.2. обеспечивают выделение финансовых средств на выполнение положений коллективных договоров, предусматривающих дополнительные льготы и гарантии молодежи;

7.4.3. осуществляют ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, и не менее трех лет после окончания указанного срока при условии продолжения работы у нанимателя, к которому выпускник был распределен (направлен), перераспределен учреждением образования в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором;

7.4.4. обеспечивают своевременную подготовку находящихся на балансе организаций воспитательно-оздоровительных лагерей к летнему сезону;

7.4.5. способствуют материальной поддержке молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), направляя средства на возмещение расходов по найму жилья, компенсацию стоимости проезда до места работы, оказание материальной помощи и др.

7.5. Профсоюзы:

7.5.1. устанавливают стипендии за высокие достижения в учебе, активное участие в работе профсоюзных организаций, победителям олимпиад, конкурсов, студентам и учащимся учебных заведений;

7.5.2. предусматривают ежегодное выделение средств профсоюзного бюджета в рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям» на

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета



В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов



С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»



А.Д.Харлап

оказание помощи детским домам, школам-интернатам, социальным приютам, воспитывающим детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также нуждающимся семьям при подготовке детей к новому учебному году. Ежегодно в дни новогодних и рождественских праздников проводят благотворительные утренники для детей-сирот, инвалидов, детей из малообеспеченных семей;

7.5.3. участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей работников организаций;

7.5.4. принимают участие в удешевлении путевок в воспитательно-оздоровительные лагеря для детей работников-членов профсоюза организаций;

7.5.5. координируют работу Молодежных советов профсоюзных организаций;

7.5.6. проводят совместно с управлением спорта и туризма Мингорисполкома физкультурно-спортивные мероприятия для молодежи в рамках отраслевых и межотраслевых спартакиад.

ГЛАВА 8 ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

8.1. Стороны обязуются:

8.1.1. согласовывать принятие решений по вопросам, затрагивающим экономические, правовые и социальные интересы работников г. Минска;

8.1.2. информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

8.1.3. содействовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также сохранению профсоюзной организации при смене собственника имущества, реорганизации в процессе приватизации.

Способствовать сохранению (созданию) профсоюзной структуры в реорганизуемых в хозяйственные общества государственных организациях, а также в хозяйственных обществах, находящихся в собственности Республики Беларусь и (или) ее административно-территориальных единиц, чьи акции (доли в уставных фондах) являются объектом приватизации.

При подведении итогов социально-экономического развития организаций г. Минска учитывать наличие первичных профсоюзных

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


В.Е.Кухарев


С.А.Шкруднев


А.Д.Харлап

конфликтов, возникающих в области социально-экономических отношений;

8.1.6. принимать решения по вопросам, включенным в Соглашение, на уровне Совета, который осуществляет контроль за выполнением Сторонами Соглашения, итоги выполнения настоящего Соглашения рассматривать на заседании Совета не реже одного раза в полугодие.

8.2. Исполком:

8.2.1. предоставляет право профсоюзам в лице их представителей участвовать:

8.2.1.1. Профсоюзам – в заседаниях Исполкома, его комиссий;

8.2.1.2. городским (областным) организациям отраслевых профсоюзов – в работе коллегий соответствующих комитетов (управлений), других городских органов государственного управления, в заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов;

8.2.2. при подготовке локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан и связанные с ними экономические интересы нанимателей, направляет Стороне профсоюзов и Стороне нанимателей в лице сопредседателей Совета соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений и рассматривает их позицию до принятия решения;

8.2.3. обеспечивает участие представителей профсоюзов и нанимателей в работе формируемых исполкомом на уровне города, администраций районов и организаций, постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы приватизации и банкротства организаций, обеспечения занятости и социальной защиты, улучшения жилищных условий населения и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов горожан;

8.2.4. предоставляет профсоюзам, их структурным подразделениям, организациям право арендовать нежилые помещения по согласованному перечню в порядке и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

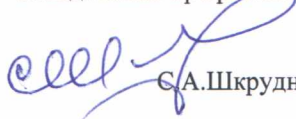
8.2.5. обеспечивает регистрацию коллективных договоров (принятие дополнений и изменений к ним) в установленном порядке в соответствии со статьями 370, 371 Трудового кодекса Республики Беларусь;

8.2.6. поручает Главному статистическому управлению г. Минска бесплатно представляет Профсоюзам информацию по вопросам труда, заработной платы и социально-экономического развития города.

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета


В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов


С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»


А.Д.Харлап

ГЛАВА 9 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящее Соглашение заключается на 2026 – 2028 годы и действует с 1 января 2026 года до принятия нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

9.2. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к ним.

С согласия Сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза.

9.3. По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития г. Минска, иных заслуживающих внимания обстоятельств.

9.4. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

По поручению Сторон Соглашение подписали:

Председатель
Минского городского
исполнительного комитета



В.Е.Кухарев

«28» декабря 2025 г.

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов

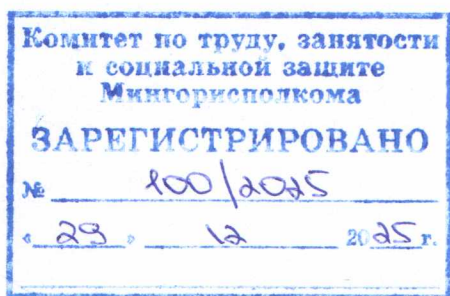


С.А.Шкруднев

Председатель
Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности
«БелАПП»



А.Д.Харлап

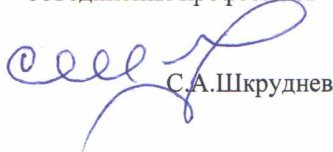


Председатель
Минского городского
исполнительного комитета



В.Е.Кухарев

Председатель
Минского городского
объединения профсоюзов



С.А.Шкруднев

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»



А.Д.Харлап